



לשכת ראש העיר

י"ז אדר א, תשע"ד
17 פברואר, 2014

לכבוד

מר משה קווס, סגן ומ"מ ראש העיר
מר דודו אוהננה, סגן ראש העיר
מר חיים מזרחי, חבר מועצה
מר מתי רוז, חבר מועצה
מר אלי מצליח, חבר מועצה
מר יצחק וייס, חבר מועצה
מר שמחה ברוך שלסר, חבר מועצה
מר אברהם ארנרייך, חבר מועצה
מר דודו שי, חבר מועצה
עו"ד ניסן בן חמו, חבר מועצה
ד"ר נטלה בילינסון, חברת מועצה
מר מנו ביטמן, חבר מועצה
גבי פלורי שטרלינג, חברת מועצה
מר עופר ארצי, חבר מועצה

הנדון: הזמנה לישיבת מועצה שלא מן המניין

שתתקיים ביום ד' 19.2.14 בשעה 19:00 בחדר ישיבות שאלר

הנך מוזמן/ת לישיבת מליאת מועצת העיר שלא מן המניין אשר תתקיים ביום ד' בתאריך 19.2.14 בשעה 19:00, בחדר ישיבות שאלר.

על סדר יום :

1. פתיחת חשבונות בבנק דקסיה ישראל בע"מ בשנים 2014 ו-2015, לכל פרויקט שימומן ע"י מפעל הפיס. מצ"ב נספח הקדמת חלוקת המענקים המיועדת לשנת 2014.

הצעת החלטה: המועצה מאשרת פתיחת חשבונות בבנק דקסיה ישראל בע"מ בשנים 2014 ו-2015, לכל פרויקט שימומן על ידי מפעל הפיס. יובהר כי לכל פרויקט כאמור ייפתח חשבון בנק נפרד בבנק דקסיה ישראל.

2. הצטרפות עיריית ערד לאתר אינטרנט של אקסלנס לצורך קבלת מידע אודות הפקדות הרשות לעובדיה. מורשה לצפייה באתר: מלכה רוזן, חשבת שכר.

הצעת החלטה: מועצת העיר מאשרת הצטרפות עיריית ערד לאתר אינטרנט של אקסלנס לצורך קבלת מידע אודות הפקדות הרשות לעובדיה. מורשה לצפייה באתר: מלכה רוזן, חשבת שכר.



יש קסם באוי

עיריית ערד Arad Municipality



3. אישור פתיחת חשבון בבנק לאומי עבור : - בייס אור מנחם חב"ד בנות. סמל מוסד 611145. בייס אור מנחם חב"ד בנים. סמל מוסד 611137
מצ"ב הסבר : בית הספר תלמוד תורה חב"ד שסמלו 611137 וכן בית הספר לבנות חב"ד שסמלו 611145 עברו להיות רשמיים תחת הזרם החרדי-ציבורי. כלומר, דינם לכל העניינים כבתי ספר ממלכתיים.

הצעת החלטה : מועצת העיר מאשרת אישור פתיחת חשבון בבנק לאומי עבור : - בייס אור מנחם חב"ד בנות. סמל מוסד 611145. בייס אור מנחם חב"ד בנים. סמל מוסד 611137.

4. הרכב ועדות לאישור המועצה.

ועדת איכות הסביבה

יו"ר	דודי אוחנונה
חבר	סיעת חי
חבר	אלי מצליח
חבר	עתיד חדש לערד

איילה גובר אברהמי עובדת בכירה אחראית על תחום איכה"ס בעירייה
2 נציגי ציבור 1 תבחר המועצה בהתייעצות עם גורמים מקומיים עניינם בשמירת איכה"ס האחר יבחר ע"י ארגונים מקומיים או ארגון ארצי.

הועדה למאבק בסמים

יו"ר	עתיד חדש לערד
חבר	סיעת חי
חבר	חיים מזרחי
חברה	מנהלת מחלקת רווחה
חברה	מנהלת מחלקת חינוך

2 נציגי ציבור יבחרו ע"י ראש העיר באישור המועצה
מנהל ביה"ס על יסודי שתמנה מנהלת מחלקת החינוך
נציג הרשות הלאומית למלחמה בסמים ובשימוש לרעה באלכוהול שימנה מנכ"ל הרשות למלחמה בסמים.

ועדת חינוך

יו"ר	טלי פלוסקוב
מ"מ יו"ר	מתי רוז
חבר	סיעת חי
חבר	סיעת חי
חבר	דודי אוחנונה
חבר	עתיד חדש לערד
חבר	עתיד חדש לערד

2 מנהלי ביה"ס או סגניהם (1 חינוך יסודי, 1 על יסודי)
נציג ועד הורים עירוני
יו"ר מועצת תלמידים עירונית

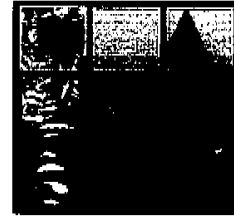
ועדת תרבות וספורט

יו"ר	אלי מצליח
חבר	מתי רוז
חבר	עתיד חדש לערד
נציגת ציבור	ריקה צמח



יש קסם באוי

עיריית ערד Arad Municipality



ועדת מלגות

יו"ר	משה קווס
חבר	דודו שי
חבר	עתיד חדש לערד
חבר	עתיד חדש לערד
חבר	אלי מצליח

הועדה למיגור אלימות

יו"ר	טלי פלוסקוב
חבר	סיעת חי
חבר	עתיד חדש לערד
חבר	מנכ"ל העירייה
חברה	מנהלת מחלקת חינוך
חבר	מנהל מחלקת פיקוח
חבר	מנהל מח' ביטחון
חברה	מנהלת מחלקת רווחה
חבר	היועץ לענייני אזרחים ותיקים בעירייה
חבר	נציג אחד או יותר של משטרת ישראל
	נציגי ארגונים העוסקים בזכויות נפגעי עבירה

ועדת ביטחון

יו"ר	חיים מזרחי
חבר	מתי רוז
חבר	סיעת חי
חבר	דודו שי
חבר	עתיד חדש לערד
חבר	עתיד חדש לערד
נציג העירייה	ראובן דדוש
	נציגי השרים אם ראו לנכון לשלוח נציג

ועדת קליטה ועלייה

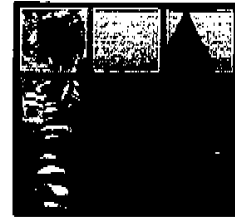
יו"ר	דודו שי
חבר	מתי רוז
חבר	עתיד חדש לערד

ועדת ביקורת

יו"ר	עו"ד ניסן בן חמו
חבר	אלי מצליח
חבר	סיעת חי

ועדת בטיחות בדרכים

יו"ר	טלי פלוסקוב
חבר	סיעת חי
חבר	דודו שי
חבר	עתיד חדש לערד
חברה	ויקי ברנגל
חברה	רחלי אברמזון
	נציג שר התחבורה
	נציג גוף העוסק בבטיחות בדרכים



ועדת הנצחה

יו"ר	עתיד חדש לערד
חבר	סיעת חי
חבר	חיים מזרחי
	3 נציגי ציבור

3 בני משפחות של נפגעי טרור/פעולות איבה

ועדת רווחה

יו"ר	עתיד חדש לערד
חבר	סיעת חי
חבר	סיעת חי
חבר	דודו שי
חבר	מתי רוז
חבר	עתיד חדש לערד

הוועדה לקידום מעמד הילד

יו"ר	עתיד חדש לערד
חבר	עתיד חדש לערד
חבר	סיעת חי
חבר	מנהלת מחלקת חינוך
חבר	מנהלת מחלקת רווחה

נציג ממנחלי ביה"ס בעיר
נציג ארגון המורים העל יסודיים
נציג מורי אגודת ישראל- במידה וקיים בעיר
נציג הסתדרות המורים
יו"ר מועצת תלמידים עירונית
יו"ר ועד הורים עירוני, מפקד תחנת משטרה
נציג תנועות הנוער
נציג ארגון התנדבותי שעניינו קידום ענייני ילדים ונוער
נציג ציבור כפי שתמצא לעצמה המועצה

הצעת החלטה : מועצת העיר מאשרת את הרכב הוועדות.

5. מינוי חברי דירקטוריון חכ"ל

יו"ר	טלי פלוסקוב
חבר	דודי אוחנונה
חבר	עתיד חדש לערד
נציג העירייה	רמי נבון
נציגת העירייה	ויקטוריה ברנגל
נציגת העירייה	רחלי אברמזון
נציג ציבור	חיים עומר
נציג ציבור	עו"ד רענן פלץ

נציגת ציבור – תאושר בהמשך

הצעת החלטה : מועצת העיר מאשרת את מינוי חברי דירקטוריון חכ"ל. אישור נציגי הציבור מותנה באישור הוועדה לבדיקת מינויים בתאגידים עירוניים במשרד הפנים.



6. אישור חוזה ההעסקה של מר מאור רחמים – קצין בטיחות בתעבורה, מצ"ב חוזה ההעסקה.

הצעת החלטה : מועצת העיר מאשרת את חוזה ההעסקה של מר מאור רחמים – קצין בטיחות בתעבורה.

בברכה,



טלי פלוסקוב


ראש העיר ערד

לכבוד
הגב' טלי פלוסקוב
ראש העיר


הנדון : בקשת דחייה לישיבת מועצה עיר מתאריך 5.3.14

אנו הח"מ מבקשים לדחות את ישיבת מועצת העיר מן המניין הקבועה לתאריך 5.3.14 בשעה 19:00 למועד 12.3.14 בשעה 19:00, בחדר ישיבות שאלר.

על החתום :

 א/תל"ת גב' טלי פלוסקוב

ק"מ ט"ו

 מרים אלמלי

ג'ט"ו 2014

13/3



27 נובמבר, 2013
כ"ד כסלו, תשע"ד

לשכת ראש העיר
02.12.2013
דואר נכנס

נס"ח
02-12-2013

לכבוד
גב' טלי פלוסקוב
ראש העירייה
ערב
שלום רב,

הנדון: הקדמת חלוקת המענקים המיועדת לשנת 2014

חנני מתכבד להודיעך כי במסגרת הקדמת חלוקת המענקים המיועדת לשנת 2014, אושרו לכס מענקים כמפורט בגטפח המצ"ב.

אישור המענקים נעשה בהתאם לכללי "מורה הדרך" ובהתאם ליתרה לניצול חמנודכנת ליום 1.5.13.

מימוש המענקים הינו בהתאם להנחיות המפורטות בעמוד הראשי של מערכת מנ"ף

בכתובת: <http://manof.pais.co.il>

לתשומת ליבכם, **אישור המענקים אינו מהווה אישור לביצוע העבודות/רכישות.** האישור לביצוע יינתן לאחר שתמציאו את הנתונים והמסמכים הנדרשים בהתאם להנחיות המפורטות ליעדי הסיוע השונים.

כמו כן, נבקשכם לקדם את מימוש המענקים שאושרו לכם בשנים קודמות בהתאם ללוחות הזמנים המפורטים בהנחיות המפורטות, זאת על מנת למנוע את ביטולם.

בכבוד רב,

יעקב בנבניסטי
מנהל אגף הקצאות ובקרת מבנים

העתקים:

אלוף (במיל') עוזי דיין- יו"ר מפעל הפיס

מר אלי דדון- מנכ"ל מפעל הפיס

גב' רינה יוסף - גזבר הרשות

גב' יוספה אדלשטיין- מנהלת תפעול, אגף הקצאות ובקרת מבנים, מפעל הפיס



WORLD LOTTERY ASSOCIATION
CERTIFIED
WLA RESPONSIBLE GAMING
FRAMEWORK
LEVEL 4 / VALID UNTIL 2012



קורות חיים

פרטים אישיים

שם	רענן פלץ
ת.לידה	9.4.61, ישראל
מ.משפחתי	נ+4
כתובת	אודם 68, ערד
טלפון	077-8858188, 050-2222118

השכלה

2008-2011 תואר במשפטים (L.L.B) במסלול לתארים מתקדמים, הקריה האקדמית אונו
1988-1990 תואר שלישי (Ph.D.), אוניברסיטת ת"א, מסלול לימודים אישי, הפקולטה למדעי החברה, התמחות בתקשורת המונים.
1985-1988 תואר שני ללא תיזה, המכון לקומוניקציה, האוניברסיטה העברית, ירושלים, תקשורת
1982-1985 תואר ראשון, קולנוע וטלוויזיה, המגמה לתקשורת המונים, הפקולטה לאומנויות, אוניברסיטת ת"א.
קורסים - הנחית קבוצות, הנחית קבוצות הורים ומתבגרים, טיפול משפחתי פרטני וקבוצתי, גישור (מגשר מוסמך)

מקומות עבודה קודמים

מ-2012 ועד היום – בעל משרד עורכי דין פרטי
2009 ועד 2012 עבודה במשרד עורכי דין בתחום משפחה נזיקין מיסים ומקרקעין וכן הדרכה בגופים פרטיים ומסחריים ובמכללות בתחומי ידע שונים (המכללה למינהל, אתגר, ידע ווד)
5.2008 ועד 10.2009 – מנהל האירוח של המכביה ה-18. תפקיד הכולל אירוח של 7000 ספורטאים מ-66 מדינות ועוד כ-20000 אורחים להלנה ב-42 נקודות אירוח (כולל אחריות לתחבורה, הלנה, הסעדה אירועי תרבות ופנאי, אירועים וטקסים מרכזיים, אחריות לתקציב של 160 מיליון ש"ח ובכלל זה מו"מ עם ספקים ונחתי שירות).
1.2007-5.2008 – מנהל תפעול ומשאבי אנוש במלון 5 כוכבים בים המלח (מלון 420 חדר, 450 עובדים כולל אחריות על תפקידי שיווק מכירות וספא).
2004-2007 מנהל מפעל משפחתי – מחלבת צאן. ניהול יצור, מכירה סיטונאית וקמעונאית. המפעל כולל אגף יצור, מרכז מבקרים, מסעדה וחנות מפעל. עבודה מול קבוצות ויחידים גם בתחום התיירות.
2007-2000 פרי לאנס בתחום הדרכה, הרצאות, הנחית תחומי ניהול, יעוץ ארגוני ופתוח משאבי אנוש בחברות כגון – כ"ל, מפעלי הברום, שלום גרניט, המכללה למנהל, מכללת אתגר, ביה"ח סורוקה, עיריית דימונה, בית אבות שירלי, מועצה אזורית אשכול ועוד.
1998-2000 מנהל אגף משאבי אנוש של רשת מלונות גולדן טוליפ בישראל
1997-1998 מנהל אגף משאבי אנוש מלון קיסר ים המלח
1995-1997 מנהל בית הספר למלונאות של אוניברסיטת בן גוריון והמכללה הטכנולוגית באר שבע עצמאי, יעוץ הנחיה והדרכה פרטנית של עובדים סוציאליים בלשכות רווחה בנושאי תקשורת בינאישית, משפחה, וטיפול עצמאי בפונים.
1991-1994 עיריית ערד, דובר ובמקביל מנהל פסטיבל ערד, מנהל מרכז תקשורת ערד.
1990-1991 נציבות משרד הפנים, ירושלים, דובר, ממונה על יחסי ציבור והסברה בנציבות.
1988-1990 אל"י, האגודה למען הילד, ממונה על יחסי ציבור, הסברה ודוברות (עצמאי)
1987-1990 לשכת החשבונאים בישראל, ממונה על יחסי ציבור והלובי להצעות ותיקונים בחוקי המס (עצמאי)
1986-1988 עצמאי, יח"צ, טיפול בגופים הבאים – החברה העירונית לתרבות, ספורט ונופש של עיריית ראשון לציון, מרכז ספורט וייסגל רחובות, הקולג' הישראלי לרפואה אלטרנטיבית, גלריה עמליה ארבל, מרכז האירועים ויטראז', התאחדות הקראטה מזרח אירופה. התעסקות רוררי החם הישראלי וטוד

נספח ב - שאלון למועמד/ת לכהן כנציג עירייה בגוף המנהל של תאגיד עירוני, או כיושב ראש גוף מנהל של תאגיד עירוני (על פי תקנה 5 (ד))

שם התאגיד שאת/ה מועמד/ת לו: החברה הקיבוצית
התפקיד שאת/ה מועמד/ת לו: יו"ר הגוף המנהל / נציג/ה בגוף המנהל (מחק את המיותר).

1. פרטים אישיים

שם משפחה: אלון שם פרטי: רמי
מספר זהות: 00623602 שנת לידה: 1961 שנת עליה: -
כתובת פרטית: 08 916 עיר/ישוב: צפת
מיקוד: 8110

מס' טלפון פרטי: 08-7808188 מס' פקס: 08-9976554
מס' טלפון נייד: 08-2722118

האם את/ה תושב/ת ישראל? כן/לא (מחק את המיותר)
מין: זכר/נקבה (מחק את המיותר)

2. מקום העבודה והתפקיד הנוכחי

מקום העבודה: היכל הירוק צפון / אגודת אגודות
תפקיד בעבודה: מנהל
תאריך קבלתו: _____

(לצרף אישור של מקום העבודה)

תחום העיסוק של הארגון שאת/ה עובד/ת בו: צפת
היקף העסקים של הארגון (לצרף היקף המאזן וההכנסות לפי המאזן ודוח רווח והפסד האחרונים מאושרים בידי רואה חשבון)
האם את/ה עובד/ת מדינתי? כן/לא (מחק את המיותר)

האם את/ה עובד/ת חברת האם של התאגיד שאת/ה מועמד/ת לו? כן/לא (מחק את המיותר - למלא רק במקרה שהמינוי לחברת הבת)

כתובת מקום העבודה: מ. 21/11 צפת
מס' טלפון בעבודה: 08-9976554
מס' פקס בעבודה: 08-9976554

חוזר מנכ"ל משרד הפנים 3/2008
 י' בניסן תשס"ח, 15 באפריל 2008

3. השכלה (נא להשלים את כל המידע הנדרש*)

סוג השכלה	שם המוסד ומקומו	מספר שנות הלימודים	המקצוע/התמחות	התואר (אם אין תואר, נא לציין במפורש)
תיכונית	אקדמי/מגדל	4		גמל
גבוהה*	LLB	3	משפטים	LL.B
	אקדמי/מגדל	4	תקשורת	ת.ו
	BA	3	מנהל/מסחר	BA
השלמת לימודי השכלה גבוהה אחרת בתחום עיסוקו העיקרי של התאגיד*				

* נא לצרף תעודות

* במקרה של תעודה על השכלה אקדמית או השכלה גבוהה אחרת, שנרכשה במוסד שאינו אוניברסיטה בישראל או הטכניון (גם אם הלימודים נערכו בארץ), יש לצרף אישור הוועדה להערכת תארים במשרד החינוך התרבות והספורט על שקילות לתארי השכלה גבוהה המקובלים באוניברסיטאות בארץ.

חוזר מנכ"ל משרד הפנים 3/2008
 "בניסן תשס"ח, 15 באפריל 2008

4.4 כהונה נוכחית בגופים מנהלים של תאגידים רשויות וגופים ציבוריים
 אחרים:

ק' תשס"ח

(אם אינך חבר – לציין "לא חבר/ה")

שם המוסד או התאגיד	תאריך תחילת הכהונה ותאריך צפוי לתום הכהונה	מכהן כנציג בגוף המנהל של התאגיד מטעם הציבור או מטעם גוף חיצוני	פעילות מיוחדת בגוף המנהל של תאגיד: כגון חברות בועדות או תפקידים אחרים
		לא חבר	לא חבר

5. כהונה ציבורית

האם כהנת או את/ה מכהנת בכהונה ציבורית או בתפקיד בכיר בשירות הציבורי, בנושאים כלכליים, מסחריים ניהוליים או משפטיים (אם לא – לציין במפורש).

תקופת הכהונה (צייני/ה השנים)	התפקיד (צייני/ה במדויק)	מקום הכהונה

6. זיקות לראש הרשות המקומית או לחבר מחברי מועצת הרשות

"זיקה פוליטית" – לרבות השתתפות ברשימה מפלגתית לכנסת או לרשות מקומית, השתתפות בבחירות מקדימות, מועצת סניף מפלגה, ועידת מפלגה או מוסד אחר, גם אם לא נבחרת.

אם יש זיקה או קשר נא לפרט. אם אין זיקה נא לכתוב בשורה המתאימה "אין".

6.1 זיקה או קשר אישי או פוליטי כלשהו לראש הרשות או לחבר מועצה (לרבות קרבה משפחתית) בהווה או בעבר (אם הזיקה התקיימה בעבר – נא לציין מתי נפסקה):

_____ 

6.2 זיקה או קשר עסקי, בהווה או בעבר, עם ראש הרשות או עם חבר מועצה לרבות קשרי עבודה, תרומות או קשרים עסקיים אחרים בין בכסף או בשווה כסף (אם הזיקה התקיימה בעבר – נא לציין מתי נפסקה):

_____ 

6.3 מתן שירות בהווה או בעבר, לקידום ענינו הפוליטי, העסקי או האישי של ראש הרשות או של חבר מועצה או לקידום עניני מפלגתו או סיעתו (אם השירות ניתן בעבר ונא לציין מתי נפסק):

_____ 

6.4 עבודה משותפת קרובה בפעילות מפלגתית או פעילות במסגרת הסיעה עם ראש הרשות או עם חבר מועצה בהווה או בעבר (אם הזיקה התקיימה בעבר - נא לציין מתי נפסקה):

_____ 

6.5 השתייכות בהווה או בעבר, לאחד מאלה: גוף בוחר (לרבות מרכז מפלגה), גוף נבחר, גוף ממנה או בסיעה דן במינוי, בין במישרין ובין בעקיפין, לתפקידים במפלגה הנמנית עם מפלגות או בסיעה של ראש הרשות או של חבר מחברי המועצה או לגוף אחר כלשהו של מפלגות או סיעות לרבות עמותות הקשורות למפלגה או סיעות כאמור (אם הזיקה התקיימה בעבר – נא לציין מתי נפסקה):

6.6 חברות במוסד, במועצה, בוועדה, בוועדה או בגוף אחר כלשהו של מפלגות או סיעות של ראש הרשות או חבר מועצה, לרבות עמותות הקשורות למפלגה או סיעה כאמור, בהווה או בעבר (אם החברות התקיימה בעבר – נא לציין מתי נפסקה):


6.7 זיקה או קשר אחרים כלשהם לראש הרשות או לחבר מועצה לרבות תרומות בכסף או בשווה כסף בהווה או בעבר (אם בעבר, נא לציין מתי נפסקו הזיקה או הקשר):

6.8 ייצוג ראש הרשות או חבר המועצה, מפלגותיהם או רשימותיהם בגוף או במוסד או ארגון לרבות עירייה או מועצה מקומית, או ייצוג לענין מסוים, בהווה או בעבר (אם בעבר – נא לציין מתי נפסק הייצוג):

6.9 פעילות במסגרת מפלגה או סיעה מסיעות המועצה בהווה או בעבר, שאינה מפורטת לעיל – נא לפרט ולציין מהי הפעילות ומתי התרחשה:

חוזר מנכ"ל משרד הפנים 3/2008
י' בניסן תשס"ח, 15 באפריל 2008

6.10 זיקה או קשר, בהווה או בעבר, כאמור באחד מהסעיפים 6.1-6.9 בין ראש הרשות או חבר מועצה לבין קרוב משפחה מדרגה ראשונה (בן זוג, הורה או אח) של המועמד נא לפרט את מהות הזיקה ולציין מתי התקיימה.

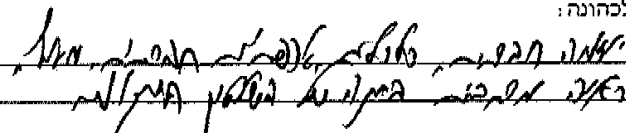


7. כישורים מיוחדים

בבג"צ 932/99 התנועה לאיכות השלטון בישראל נ' יו"ר הוועדה לבדיקת מינויים, פד"י נגד) 769, נאמרו הדברים האלה ביחס לסעיף 18ג(א) לחוק החברות הממשלתית:

"מהי, אם כן, הדרישה ל"מיוחדות" המוצאת ביטוי בסעיף 18ג(א)? מבלי לקבוע מסמרות בדבר, ומבלי ליתן הגדרה ממצה אשר ניתנת בנקל לישום, די אם נאמר כי מועמד בעל זיקה לשר כשיר לעבור את תנאי הסף של "כישורים מיוחדים" או "כשירות מיוחדת", רק אם בשל כישוריו המיוחדים משקלה הסגולי של תרומתו לחברה צפויה להיות כה מברזת, עד כי הדבר מצדיק לקחת את הסיכון הטבוע במינויו בשל קשריו עם שר משרי הממשלה. מכל מקום, וזאת בקשתי להדגיש, אין די בקיום כישורים התואמים את תחומי הפעולה בחברה הממשלתית הנדונה, אם כישורים אלה אינם יוצאי דופן, "מיוחדים".

בהתאם לאמור, בשינויים המחויבים, אגא פרטי כישורים מיוחדים לכהונה:



8. זיקות לתאגיד

8.1 האם את/ה מחזיק/ה ניירות ערך של התאגיד העירוני או של תאגיד

קשור לתאגיד העירוני?

~~כן/לא~~ (מחק את המיותר)

אם כן – נא למלא:

שם החברה	מספר המניות	סוג המניות	האחזקות	אחוז שבידך

8.2 האם יש לך קשר אושי, עסקי או אחר, או הנך בן משפחה (בן זוג, אח,

חורה, צאצא, צאצא בן הזוג או בן זוגו של כל אחד מאלה), של אדם

המכהן בגוף המנהל של התאגיד העירוני או של מנהל כללי או של

עובד אחר בתאגיד העירוני או בחברת בת של התאגיד העירוני או

בתאגיד המחזיק מניות בתאגיד העירוני?

~~כן/לא~~ (מחק את המיותר)

אם כן – נא פרט

8.3 האם יש לך קשר משפחתי כלשהו אחר לאדם המכהן בגוף המנהל של

התאגיד העירוני או מנהל כללי או עובד אחר בתאגיד העירוני או

בחברה בת של התאגיד העירוני או בתאגיד המחזיק מניות בתאגיד

העירוני?

~~כן/לא~~ (מחק את המיותר)

אם כן – נא פרט

9. עיסוקים בתחום פעילותו של התאגיד

יש לענות על השאלות בסעיף הן ביחס למועמד עצמו, והן ביחס למי שקשור למועמד: בן משפחה של המועמד, או גוף שיש למועמד זיקה אליו. לענין זה –

"גוף שיש למועמד זיקה אליו" – תאגיד או גוף אחר שאתה בעל מניות בו ו/או מכהן בגוף המנהל שלו;

"בן משפחה" – בן זוג, אח, הורה, צאצא, צאצא בן הזוג או בן זוגו של כל אחד מאלה.

השאלות מתייחסות גם לפוטנציאל של התרחשות הקשרים או הזיקות בעתיד.

נא לציין כל זיקה או קשר באופן מפורט.

9.1 האם אתה או מי שקשור אליך עוסק/ת או עסק בתחום עיסוקיו של התאגיד שאתה מועמד/ת לו?

~~לא~~ (מחק את המיותר)

אם כן – נא למלא

פרטי/ תחום העיסוק והיקפו	תקופת העבודה (צייני השנים)	התפקיד	מקום העיסוק

9.2 האם בעיסוקים אחרים שלך או של מי שקשור אליך מתקיימת (או עשויה להתקיים) תחרות עם התאגיד?

אם כן – פרטי, אם לא – לציין במפורש):

9.3 האם קיימים קשרים בינך ובין מי שקשור אליך לבין התאגיד (יחסי ספק ולקוח, מתן שירותים או קבלתם, פיקוח ובקרה או כל קשר אחר)? אם כן – פרטי/אם לא – לציין במפורש:

9.4 האם קיימים או עשויים להתקיים בעתיד קשר או זיקה אחרים בין התאגיד ותחומי פעילותו, לבינך או לבין מי שקשור אליך? אם כן – פרטי/אם לא – לציין במפורש:

9.5 האם את/ח או מי שקשור אליך מייצגים כיום או עשויים לייצג בעתיד, דרך קבע או לענין מסוים, גורם כלשהו שיש לו קשר או זיקה לתאגיד (מן הקשרים והזיקות המפורטים בסעיפים 1 עד 9? אם כן – פרטי/אם לא – לציין במפורש:

9.6 האם מתקיימים בינך או בין מי שקשור אליך, לבין מי שמכהן בגוף המנהל של התאגיד או עובד בתאגיד שאת/ה מועמד/ת לו יחסי כפיפות במסגרות אחרות, כהונה משותפת בארגונים אחרים, קשרים עסקיים או זיקות אחרות? אם כן – פרטי/אם לא – לציין במפורש:

10. החזקת ניירות ערך בתאגידים אחרים

פרטי החזקת ניירות ערך, בשיעור של 5% ומעלה מהון התאגיד בחברות בין במישרין ובין בעקיפין, או שותפות בגוף עסקי כלשהו (למעט החזקת מניות שלא כבעל ענין בחברות דרך הבורסה):
 (אם אינך מחזיק/ה במניות – לציין "לא מחזיק/ה").

שם החברה	אחוז החזקות	עיסוקה של החברה

11. הקדשת זמן

פרטי את הזמן שאתה יכולה להקדיש לתפקיד שאתה מיועדת לו בהתחשב בזמן שאתה מקדישה היום לעיסוקיך האחרים (יש לפרט את מספר הימים והשעות):

ליידיה גולדברג אהרן גולדברג בן/היסטוריה

12. הליכים משפטיים

12.1 האם יש לך הרשעות בפלילים, לגביהן טרם חלפה תקופת ההתיישנות? כן/לא (מחק את המיותר)

אם יש, נא פרטי בדף נפרד, וצרפי תצלום של הכרעת הדין ושל גזר הדין.

12.2 האם הוטל עליך לשלם כופר כסף בגין עבירה כלשהי? כן/לא (מחק את המיותר)

אם כן – פרטי בדף נפרד.

12.3 האם יש כתבי אישום תלויים ועומדים נגדך בעת מילוי שאלון זה? כן/לא (מחק את המיותר)

אם כן – פרטי בדף נפרד.

12.4 האם נחקרת על ידי משטרה או רשות חוקרת אחרת תחת אזהרה, במסגרת תיק התלוי ועומד בפני המשטרה או הרשות החוקרת? כן/לא (מחק את המיותר)

אם כן – פרטי בדף נפרד.

12.4.1 ביחס לעובדים בגופים הציבוריים – נא התייחס לחקירות/אישומים/עבירות משמעת בהתאם לאמור בסעיפים 12.1 עד 12.4 בשינויים המחוייבים.

12.5 האם הוכרזת כפושט רגל? כן/לא (מחק את המיותר)
אם כן, פרטי בדף נפרד.

12.6 האם הוכרזת חייב מוגבל באמצעים כמשמעותו בחוק ההוצאה לפועל, התשכ"ז-1967? כן לא (מחק את המיותר)

אם כן, פרטי/ בדף נפרד.

12.7 האם ניתן כנגדך צו הגבלה, כמשמעו בחוק בתי הדין הרבניים (קיום פסקי דין של גירושין), התשנ"ה-1995? כן לא (מחק את המיותר)

אם כן, נא פרטי/ בדף נפרד.

13. פירוט קורות חיים ועיסוקים

נא צרפי בנפרד קורות חיים בעברית, מעודכנים ליום מילוי השאלון, הכוללים השכלה ופירוט עיסוקים בעבר ובהווה, כולל תאריכים.

14. הצהרה וחתימה

אני מצהיר/ה ומתחייב/ת בזאת כי אין ניגוד ענינים בין עניני האישיים ועיסוקי האחרים לבין התפקיד שאליו אני מועמד/ת בתאגיד גשר הירוק וכי אם ייווצר בעתיד מצב כאמור אודיע על כך מיד הן לתאגיד והן לוועדה לבדיקת מינויים וכן אימנע מלהשתתף, להצביע ולהשפיע בכל צורה שהיא על החלטות התאגיד במקרה כאמור.

תאריך: 17/2/14
[חתימה]
חתימה

15. תצהיר המועמד

אני החתום/ה מטה [חתימה] נושאת תעודת זהות מס' 150023/02 לאחר שהוזהרתי כן עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק, אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזאת כדלקמן:

ידוע לי כי אני מועמד/ת לתפקיד יו"ר הגוף המנהל/נציג בגוף המנהל (מחק את המיותר) בתאגיד גשר הירוק כל המידע והפרטים שמסרתי בשאלון זה הם מלאים, נכונים ואמיתיים.

הנני מצהיר/ה כי זהו שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת
תאריך: 17.2.14
[חתימה]
חתימה

16. אישור עורך דין

אני מאשר בזה כי ביום 17/1/14 הופיעה לפני עורך דין מר/גבי 150 08-9976554 במשרדי ברחוב תל אביב 29/2 טל' 08-9976554 שזיהה עצמו/שזיהתה עצמה על ידי ת"ז מס' 08-9976554 (המוכרת לי באופן אישי) ולאחר שהזרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר את האמת וכי יהיה צפוי/תהיה צפויה לעונשים הקבועים בחוק אם לא י/תעשה כן, אישר/ה את נכונות ההצהרה וחתם/ה עליה בפני.

תאריך 17/1/14

נאסר דגד אלעזר
3801010
תתימל
08-9976554

חוזר מיוחד להעסקת עובד

שנתן ונתמם ב- 8/11/14 ביום 2

- בין : **עיריית ערד** (להלן " הרשות המקומית")
- לבין : **רחמים מאיר ת.ו.ג. 68149221** (להלן " העובד")
- חואיל : והרשות המקומית מעוניינת כי העובד יעסק / יוסיף לחיות כועסק בתפקיד של **עוזר בשיתוף בתעבורה** (להלן : "התפקיד") ;
- חואיל : ומתוצאת הרשות המקומית קבעה את שכרו ותנאי העסקתו של העובד עפ"י האמור בסעיף 168 לפקודת העיריות / בסעיפים 139-140 צו המועצות המקומיות (ב,) ותשי"ג-1953, כמפורט בחוזה זה להלן ;
- וחואיל : והעובד הביע את רצונו לעסוק/ לחוסיף לעסוק בתפקיד בתנאים לתנאי השכר והועסקת כמפורט בחוזה זה להלן :

אי לכך הוסכם וחותמת כדלקמן :

- 1. **מבוא** המבוא לחוזה זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
- 2. **תוקף** חוזה זה יבוא במקום כל ההסכמים, החסדרים וההנהגים הקודמים בין הרשות המקומית לבין העובד.
- 3. **הנדרש התפקיד**
 - א. הרשות המקומית תעסיק את העובד בתפקיד והעובד מתחייב לעסוק התפקיד בתפקיד בחיקף של משרה מסאה.
 - ב. במסגרת התפקיד מתחייב העובד לבצע את כל המשימות שיוטלו עליו ע"י הרשות המקומית בקשר עם סמכויותיו ותפקידיו.
 - ג. בביצוע תפקידו יהיה העובד כפוף למנג'יל העירייה.
- 4. **הסכם אישי**
 - א. ההסכמים הקיבוצים , לרבות חוקת העבודה לטובים ברשויות המקומיות, החלים על עובדיה האחרים של הרשות המקומית לא יחולו על העובד.
 - ב. חוזה זה הינו הסכם אישי ומיוחד המסדיר את היחסים בין הרשות המקומית לבין העובד וקובע באופן בלעדי את תנאי העסקתו של העובד.

רחמים מאיר



- חובות העובד
5. א. העובד מתחייב למלא את תפקידו במסירות ובאמנות ולשם כך להקדיש את זמנו, מרצו, כישוריו ונסיונו.
- ב. בתקופת עבודתו ברשות המקומית לא יהיה העובד רשאי לעסוק בכל עבודה אחרת בשכר. מילוי תפקיד נוסף ללא שכר, טעון קבלת אישור מראש ובכתב בחוזאם לאוראות החוק.
- ג. העובד מתחייב להודיע לראש הרשות המקומית מיידי וללא דיחוי על כל נושא אשר לבין יש לו עניין אישי או העלול ליצור ניגוד אינטרסים עם תפקידו, וראש הרשות יפעל בקשר לאותו נושא לפי הנחיות וחוזאות משרד הפנים.
- ד. מיום חתימת חוזה זה העובד לא ישמש חבר ועד העובדים או נציגות של עובדים ולא יפעל מטעם ועד או נציגות כאמור, או עבורם.
- תוקף חוזה זה הוא החל מיום 15.4.14 ועד להחלפתו בחוזה העסקה חיש מיוחד שיפורסם על ידי משרד הפנים.
6. א. תקופת 12 החודשים הראשונים לחוזה תיחשב כתקופת ניסיון במהלכה רשאי יהיה ראש העיר להפסיק בכל עת את עבודתו של העובד בחודעה מוקדמת בת 30 ימים.
- ב. החליט ראש העירייה בדבר פטורי העובד, תינתן לו חרעה מוקדמת של חדש ימים ואז יבוא הסכם זה לידי סיום. אם העובד יבחן בתפקידו מעל לשנה יהיה זכאי בעת הפסקת עבודתו לתקופת חרעה מוקדמת של שלושה חודשים.
- ג. האמור בסעיפים קטנים (א) עד (ב) אינו בא לגרוע מסמכותו של בית הדין למשמעת לפי חוק הרשויות המקומיות משמעת, התשלוח-1978 למסוק בדבר פטורין של העובד בשל עבירת משמעת כמשמעותה בחוק האמור.
- ד. העובד רשאי להפסיק את עבודתו בכל עת על-ידי מונח חרעה מוקדמת בכתב של שלושה חודשים מראש כפוף לאמור בחוזה זה.
- ה. 1. למרות האמור לעיל, רשאית הרשות המקומית להפסיק את עבודתו של העובד לאלתר לא חרעה מוקדמת במקרה של הפרת אמונים חמורה, או אם עבר עבירה פלילית ויש עמה קלון או המטילה דופי מוסרי בעובד.
2. הפסיקה הרשות המקומית את עבודת העובד בשל נסיבות כאמור לעיל לא יהיה העובד זכאי לקבל כל תשלום על השבון פיצויי פטורין.
- משכורת כוללת
7. המורת עבודתו תשלם הרשות המקומית לעובד סך של 9,074 ₪ לחודש החל מיום תחילת תוקפו של חוזה זה (להלן: " המשכורת הכוללת").
- א. בתוך המשכורת הכוללת, כלולים כל התשלומים שהעובד היה זכאי לקבלם אילו לא הועסק בחוזה זה, (למעט התשלום עבור שעות נוספות), כונוניות, פרמיות, קריאות פתע וכן כל הרכיבים והתשלומים החודשיים והשנתיים כגון: גמול השתלמות וכן כל תוספות השכר ותוספות לשכר, מכוח הסכמים או הסדרים קיבוציים, למעט תוספת המנויות במאורש בחוזה זה. למען הסר ספק, העובד לא יהיה זכאי לתטות בגין תואר שני או שלישי.

פדון חלק

ערד, חמונה הקדמי * ת"ד 100 P.O.B * מיקוד 89100 ARAD * סל: 972-8-9951666

פס: 972-8-9951711 Fax * <http://www.arad.muni.il>



- חומשה 9 שנתית**
- א. העובד יהיה זכאי לחומשה שנתית של 22 ימי עבודה בשנה.
העובד לא יהא רשאי לצבור ימי חומשה אלא באישור הרשות המקומית ובכל מקרה לא יותר מ- 55 ימים.
- ב. חומסקה עבודתו של העובד מכל סיבה שהיא, לא יהיה רשאי לנצל את חומשנתו הצבורה בטרם סיום יחסי עובד- מעביד. ימי החומש הצבורים ימדו בחתום לאמור בחוק חומשה שנתית חתשייא - 1951.
- מחלה (ביטוח) 10**
העובד יהיה זכאי ל- 30 ימי מחלה לשנה בתשלום, למי המשכורת הכוללת וכנגד הכוללת וכנגד חצנת אישורים רפואיים, והוא יהיה רשאי לצבור ימי מחלה אלה.
כנגד אובדן כושר עבודה
- מיסים ותשלומי חובה 11**
רשות המקומית לא תשא בתשלומי מיסים או בתשלומי חובה אחרים החלים על העובד מכח חוראות חוזה זה ומכח חוראות כל דין.
- מילואים 12**
בתקופת שירותו במילואים יהיה העובד זכאי לקבל מהרשות המקומית מלוא המשכורת הכוללת והתשלומים האחרים לפי הסכם זה, אולם כל סכום שישולם לעובד עבור שירותו מצחייל או ממקור אחר כלשהו(למעט דמי כלכלה), יוחזר לרשות המקומית על ידי העובד או ינוכה במלואו ממשכורתו.
- הסדר פנסיוני 13 א.**
החסדר הפנסיוני של העובד יהיה בחתום למפורט להלן (יש לסמן את החסדר המתאים ולמחוק את המיותרים).
- העובד בחר להבטיח את זכויותיו בקרן פנסיה חדשה החסדר הפנסיוני יהיה- כמפורט בגספת החסדר הפנסיוני קרן פנסיה חדשה(פנסיה צוברת)תמצורף- להסכם זה.
 - העובד בחר להבטיח את זכויותיו בביטוח מנחלים יהיה כמפורט בגספת החסדר הפנסיוני ביטוח מנחלים(פנסיה צוברת)תמצורף להסכם זה.
 - בחר העובד להבטיח את זכויותיו בקרן פנסיה ותיקח שבחסדר (העובד יכול לבחור בקרן פנסיה ותיקח רק אם הוא היה מבוטח בפנסיה תקציבית לא יאוחר מחודש דצמבר 1994 או אם העובד היה מבוטח בקרן פנסיה ותיקח ערב המעבר לחוזה אישי, והחסדר הפנסיוני יהיה כמפורט בגספת החסדר- הפנסיוני קרן פנסיה" ותיקח שבחסדר "המצורף להסכם זה.
 - בחר העובד להבטיח את זכויותיו בקופי"ג שאינה קרן פנסיה או ביטוח מנחלים יממזו שיעורי ההפרשות על השיעור לו היה העובד מבוטח בביטוח מנחלים.

מאיר

בחר העובד להבטיח את זכויותיו בתמחיל פנסיוני אחר לא יעלו אחוזי
הרשות המקומית על האחוז הנקוב בחוזר המשותף מחדש ינואר 2011 לגבי
אותו סוג ביטוח.
למען חסר ספק מובהר כי על תקופת עבודתו של העובד ברשות המקומית עפ"י הסכם
זה לא יחולו הוראות חוק שירות המדינה (גמלאות) (נוסח משולב), (התשי"ל-1970).

ב. מובהר כי החסדר הפנסיוני יחול לגבי המשכורת הכוללת בלבד וכי לא תחייבה הפרשות
בגין החזרי הוצאות או בגין תשלומים אחרים כלשהם.

ג. בנוסף לאמור לעיל, פרש העובד מיוזמתו לאחר שעבד 4 שנים או יותר לפי חוזה זה
(להלן: "תקופת האכשרה") או פוטר, והיה קודם לכן עובד הרשות בדירוג דרגה
והחסדר הפנסיוני החל עליו לפי הסכם זה הינו הסדר פנסיה צוברת, יהיה העובד זכאי
עבור תקופת עבודתו הקודמת ברשות המקומית עד לחתימת הסכם זה:

1. לגבי עובד שזכויותיו הפנסיוניות עד למעבר לחוזה זה היו בפנסיה תקציבית
אך לא השלים באותה רשות לפחות 10 שנים נשאות זכות לגמלאות לפי
דירוג דרגה עובר למעבר להעסקה לפי הסכם זה למצויי פוטורים בשיעור -
שנקבע בחוק פיצויי פוטורים, התשכ"ג (1963 לחק חוק פיצויי פוטורים) - .

2. לגבי עובד אחר שלא נכלל בשיעור ג' 1 לעיל להשלמת פיצויי פוטורים לפי חוק -
פיצויי פוטורים, ככל שלא בוצעו עבורו הפרשות במקום מלא החבות בפיצויי
פוטורים.

המשכורת הקובעת למיין הפיצויים, לפי פסקה ג' 1 או ג' 2, לפי הענין, תהיה
המשכורת בדירוג דרגה בדרגת השיא של תקן משרתו במועד סיום עבודתו ברשות.

- דיני משפחה
14. על העובד יחולו כל דיני המשפחה החלים על עובדי הרשויות המקומיות כאמור בכל דין.
- העברת התפקיד
15. עם הפסקת עבודתו ברשות המקומית מתחייב העובד להעביר את תפקידו בצורה מסודרת
וכן למסור לרשות המקומית את כל המסמכים, המידע וכל חומר אחר שהגיע אליו או הוכן על ידו
בקשר לעבודתו.
- סודיות ואי תחרות
16. א. במשך תקופת העסקונו ולאחריה, מתחייב העובד שלא להעביר לאחר או לעשות שימוש
במידע הרשות המקומית או במידע שחנע אליו במסגרת עבודתו ברשות המקומית בקשר
עמה ואשר אינו נחלת הכלל, לשמור על סודיות בכל חקשור לעסקיה ולענייניה ולא לפגוע
בדרך כלשהי במוניטין של הרשות המקומית.
- ב. במשך שנה מיום הפסקת עבודתו ברשות המקומית ותחיה הסיבה לכך אשר תהיה,
לא יעסוק העובד בכל עיסוק ולא יתן כל שירות העלול להעמידו ביחסי תחרות עם הרשות
המקומית, או ביעוד אינטרסים עימה, אלא אם ניתנה לכך הסכמה של מחצית הרשות
המקומית. הקביעה בדבר קיום יחסי תחרות או ניגוד אינטרסים תהיה באופן בלעדי בידי
מחצית הרשות המקומית.

רן רון

ערד, מחנה הקדמי • ת"ד 100 P.O.B • מיקוד 89100 ARAD • טל: 972-8-9951666

פס: 972-8-9951711 Fax • <http://www.arad.muni.il>

עיריית ערד
Arad Municipality



חודשות 17. חודעה שנשלחה בדואר רשום לצד על פי כתובתו, כאמור לחלק, תראה כאילו נתקבלה על ידי הגבוע שלוש ימים לאחר מסירתה. וקבלה הנשאת את חותמת הדואר תהווה ראיה חותמת לתאריך המשירה.

פגובות 18. כתובת הצדדים לצורך זה תן :

חישות המקומית : _____
העובד : רועל אלעד

ולראיה בוא על הצדדים

רועל אלעד
העובד

_____ חישות המקומית